

แถลงการณ์เรื่องสิทธิมนุษยชน

BlueScope มุ่งมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกประเทศที่เราดำเนินงาน เราเชื่อว่าทุกคนควรได้รับการปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรีและด้วยความเคารพ และเราจะพยายามดูแลให้แน่ใจว่าธุรกิจ กิจกรรม และการปฏิบัติต่าง ๆ ของเรา สอดคล้องกับหลักปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน

เรามีแนวทางคือ "พันธสัญญาของเรา" ซึ่งเป็นค่านิยมและหลักปฏิบัติฉบับลายลักษณ์อักษรที่สะท้อนความสำคัญของลูกค้า ชักพลาเยอร์ พนักงาน ผู้ถือหุ้น และคนในชุมชน ที่ร่วมดำเนินงาน พันธสัญญาของเราจะคอยนำทางในการกระทำและการตัดสินใจของเรา ตลอดจนส่งเสริมให้เราเลือกทำสิ่งที่ถูกต้อง เรามีคู่มือการปฏิบัติทางธุรกิจซึ่งสรุปพฤติกรรมที่เราคาดหวังให้เกิดขึ้นในตลาด และมีการให้ความรู้แก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เกี่ยวกับความคาดหวังเหล่านั้น ความมุ่งมั่นของเราในด้านสิทธิมนุษยชนนั้นรวมถึงความมุ่งมั่นต่อไปนี้

พนักงานของเรา

- เราเชื่อว่าพนักงานจะต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและไม่มีการเลือกปฏิบัติ พนักงานทุกคนใน BlueScope มีสิทธิ์เลือกที่จะให้มีการจัดตั้งสมาคมของพนักงานเพื่อเป็นผู้แทนของตนหรือไม่ และสามารถใช้สิทธิ์นี้ได้โดยอิสระ

สถานที่ทำงานของเรา

- เราเชื่อว่าโอกาสที่เท่าเทียมเป็นส่วนประกอบที่สำคัญสำหรับสถานที่ทำงานที่ให้ความเคารพซึ่งกันและกัน และเราพยายามพัฒนาในเรื่องความหลากหลายทางเพศด้วย เรามีความมุ่งมั่นสูงสุดที่จะทำให้เกิดสถานที่ทำงานที่ปราศจากอันตรายสำหรับพนักงานของเราและสำหรับชักพลาเยอร์ ผู้รับจ้าง และลูกค้าที่เลือกทำงานกับเรา

ชุมชนของเรา

- เราเคารพสิทธิมนุษยชนของชุมชนซึ่งเราดำเนินงาน และพบปะกับชุมชนท้องถิ่นเป็นประจำ เพื่อให้แน่ใจว่าความสัมพันธ์ของเรายังคงเข้มแข็ง และรับฟังในสิ่งที่พวกเขาต้องการจะบอกเราอย่างจริงจัง เราตระหนักถึงสิทธิของชนพื้นเมืองในทุกประเทศที่เราดำเนินงาน

ชักพลาเยอร์ของเรา

- เราพยายามมีปฏิสัมพันธ์กับชักพลาเยอร์ที่ยึดมั่นในค่านิยมที่คล้ายกับพันธสัญญาของเรา และแถลงการณ์เรื่องสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ เราสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการบังคับใช้แรงงานและการใช้แรงงานเด็กทุกรูปแบบ และกำหนดให้ชักพลาเยอร์ของเรามีการปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

สายด่วนผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิดพร้อมให้เข้าถึงได้ในเว็บไซต์ของเรา และเปิดให้บริการสำหรับชักพลาเยอร์และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกราย เมื่อพบเห็นหรือสงสัยว่ามีการกระทำที่ผิด เรามีนโยบายและกระบวนการต่าง ๆ เพื่อให้แน่ใจว่าสามารถจัดการกับข้อร้องทุกข์/ข้อร้องเรียนได้อย่างละเอียดอ่อน และไม่ต้องกลัวว่าจะมีการตอบโต้จากผู้กรรายงาน

ฝ่ายบริหารจะคอยกำกับดูแลประเด็นเรื่องความยั่งยืนทั้งหมด รวมถึงสิทธิมนุษยชน ผ่านทางคณะกรรมการด้านความเสี่ยงและความยั่งยืน เพื่อให้แน่ใจว่าทุกที่ที่เราดำเนินงานนั้นมีความตระหนักถึงความคาดหวังของเรา ตามที่ระบุด้วยข้อกำหนดต่าง ๆ ซึ่งปรากฏในพันธสัญญาของเรา

MARK VASELLA

กรรมการผู้จัดการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
กุมภาพันธ์ 2561