

TUYÊN BỐ VỀ NHÂN QUYỀN

BLUESCOPE CAM KẾT TÔN TRỌNG NHÂN QUYỀN Ở TẤT CẢ CÁC QUỐC GIA CHÚNG TÔI HOẠT ĐỘNG. CHÚNG TÔI TIN RẰNG TẤT CẢ MỌI NGƯỜI ĐỀU CẦN ĐƯỢC ĐỐI XỬ ĐÁNG HOÀNG VÀ BẰNG SỰ TÔN TRỌNG, VÀ CHÚNG TÔI NỖ LỰC ĐẢM BẢO CÁC HOẠT ĐỘNG VÀ PHƯƠNG THỨC KINH DOANH PHÙ HỢP VỚI CÁC HƯỚNG DẪN CỦA LIÊN HIỆP QUỐC VỀ QUYỀN KINH DOANH VÀ NHÂN QUYỀN

Chúng tôi được định hướng bởi “Giao Ước Của Chúng Tôi”, một văn bản thể hiện các giá trị và nguyên tắc, phản ánh tầm quan trọng của khách hàng, nhà cung cấp, đội ngũ nhân viên, cổ đông và cộng đồng nơi chúng tôi hoạt động. Giao Ước Của Chúng Tôi định hướng mọi hành động và quyết định và hỗ trợ chúng tôi lựa chọn làm điều đúng đắn. Chúng tôi có Hướng dẫn về Ứng xử trong Kinh doanh, là văn bản đề cập đến các hành xử được mong đợi trong công việc và đội ngũ nhân sự chủ chốt được nhắc nhở thường xuyên về những kỳ vọng đó.

Cam kết của chúng tôi về nhân quyền bao gồm các cam kết sau đây.

ĐỘI NGŨ NHÂN VIÊN

- Chúng tôi tin rằng nhân viên phải được đối xử công bằng và không có sự phân biệt. Tất cả nhân viên ở BlueScope đều có quyền lựa chọn hiệp hội đại diện cho họ và được tự do thực hiện quyền này.

NƠI LÀM VIỆC

- Chúng tôi tin rằng sự bình đẳng về cơ hội là thành phần thiết yếu cấu thành một nơi làm việc có tính tôn trọng và vì mục đích đó, chúng tôi đang tích cực cải thiện sự đa dạng giới tính tại BlueScope. Chúng tôi có sự cam kết tuyệt đối về cung cấp nơi làm việc an toàn cho nhân viên, các nhà cung cấp, nhà thầu và khách hàng đã chọn làm việc với chúng tôi.

CỘNG ĐỒNG

- Chúng tôi tôn trọng nhân quyền của các cộng đồng nơi chúng tôi hoạt động và thường xuyên gặp gỡ trao đổi với các cộng đồng địa phương để đảm bảo mối quan hệ của chúng tôi luôn bền chặt và lắng nghe ý kiến đóng góp của họ. Chúng tôi công nhận quyền của cộng đồng người bản địa tại tất cả các khu vực pháp lý nơi chúng tôi hoạt động.

NHÀ CUNG CẤP

- Chúng tôi tìm kiếm các nhà cung cấp có chung các giá trị tương tự như Giao Ước Của Chúng Tôi và Tuyên Bố Về Nhân Quyền. Chúng tôi ủng hộ việc loại bỏ tất cả các hình thức lao động cưỡng bức hoặc lao động bắt buộc và xóa bỏ lao động trẻ em và yêu cầu các nhà cung cấp của chúng tôi thực hiện tương tự.

Đường dây nóng có thể truy cập dễ dàng trên trang web của chúng tôi và mở rộng cho tất cả các nhà cung cấp và các bên liên quan khi nghi ngờ hoặc xác định có hành vi đáng nghi vấn nào đó. Chúng tôi có các chính sách và quy trình để đảm bảo các cơ chế giải quyết khiếu nại một cách tinh tế và không bị trả đũa.

Hội đồng, thông qua Ủy ban Rủi ro và Bền vững, giám sát tất cả các vấn đề bền vững kể cả nhân quyền để đảm bảo những kỳ vọng nêu ra trong Giao Ước Của Chúng Tôi được thực hiện ở bất cứ nơi nào chúng tôi hoạt động.

MARK VASSELLA
Giám đốc điều hành & CEO

Tháng 2/2018