



# DIRECTIONS Newsletter

July 2014

## A legacy of lessons

One of Jean Marc's earliest mentors, Doug was an older Journeyman and not as fit as Jean Marc, but he always seemed to get more done at the end of each day. When Jean Marc tried to keep up with Doug, the younger, stronger man would be winded, drenched with sweat and still never seemed to be able to produce as well as Doug. Jean Marc wanted to figure out Doug's secret, so he started paying really close attention to Doug's actions throughout the day.

What he saw was that Doug was very thoughtful and methodical in his movements; he was a planner. He would carefully consider a task before ever reaching for a tool. "By the time he climbed a ladder he had every little thing he might possibly need to finish the job in his tool belt. So he never needed to waste time looking for materials or tools. That man never wasted a step."

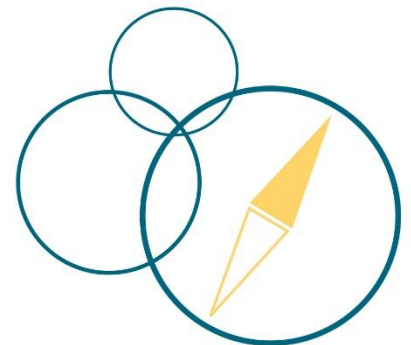
[Get the rest of the story...](#)

## 1,000 mentors in 1,000 days

nb-map has set the very ambitious goal of helping 1,000 journeypersons become more effective mentors in just 1,000 days! So far, so good: just 60 days from setting our goal and we have already trained 57 mentors.

This exercise is not about numbers or quotas though - it is about workplace change. It's about ensuring that teaching and learning is supported in non-traditional classrooms called work sites.

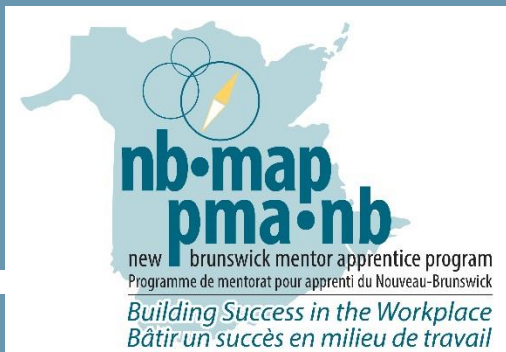
Right now nb-map is focusing on the construction sector, which is currently experiencing significant change due to retirements. The concern is well founded as skilled trades professionals are hanging up their hard hats; in many cases that's over 45 years of experience walking out the door. Ensuring that Mentoring occurs on construction sites all over NB has never been more important and time sensitive. So 1,000 mentors in 1,000 days it is!



## Trades in the news:

Business leaders call on Ottawa to reverse 'alarming slide' in skills training ([CBC](#))

More women in trades is a win-win ([Globe and Mail](#))



## Une succession de leçons

Un des premiers mentors de Jean-Marc, Doug était un compagnon plus âgé et moins en forme que Jean-Marc, mais il réussissait quand même à finir ses tâches considérables chaque jour. Quand Jean-Marc tentait d'en faire autant que Doug, le jeune homme se retrouvait à la fin de la journée, à bout de souffle et trempé de sueur, mais sans avoir accompli autant que Doug. Cherchant à découvrir le secret de Doug, Jean-Marc décide de l'observer attentivement.

Il constate que les gestes de Doug sont réfléchis et méthodiques : c'est un planificateur. Il passe du temps à réfléchir sérieusement à chaque étape d'un projet, avant de prendre en main ses outils. « Au moment où il gravissait le premier échelon de l'échelle, Doug avait déjà tous les outils nécessaires attachés à sa ceinture. Il ne perdait jamais son temps à chercher un outil ou du matériel. Aucun geste n'était perdu. »

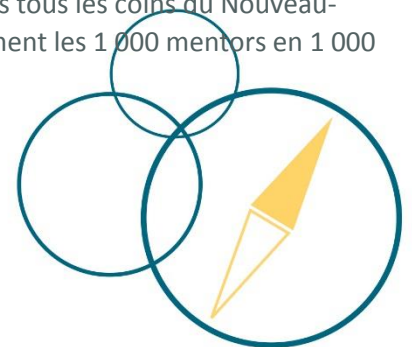
[Lire la suite de l'histoire...](#)

## 1 000 mentors en 1 000 jours

Pma-nb s'est fixé le but ambitieux d'aider 1 000 compagnons à devenir des mentors plus compétents en seulement 1 000 jours! Jusque là, tout va bien : 60 jours après avoir relevé notre défi, 57 mentors ont suivi notre formation.

Le but ultime de ce projet ne concerne ni les chiffres ni les quotas : il s'agit d'apporter un changement au milieu du travail. Nous tenons à assurer que l'enseignement et l'apprentissage soient soutenus dans ces salles de classe non-traditionnelles que sont les milieux de travail.

À l'heure actuelle, les efforts de pma-nb sont axés sur le secteur de la construction qui connaît des changements importants en raison du nombre de départs à la retraite. Cette préoccupation est bien fondée car les gens de métiers spécialisés prennent leur retraite : dans de nombreux cas, cela représente le départ de plus de 45 ans d'expérience. Il n'a jamais été aussi important et opportun de s'assurer que le mentorat ait lieu sur des chantiers de construction dans tous les coins du Nouveau-Brunswick. Vivement les 1 000 mentors en 1 000 jours!



## Les métiers dans l'actualité:

Business leaders call on Ottawa to reverse 'alarming slide' in skills training ([CBC](#))

More women in trades is a win-win ([Globe and Mail](#))